



Découvrez des métiers pleins d'envies !

Toutes nos opportunités de stages 2013-2014



Capgemini Technology Services

People matter, results count.

* L'homme est vital, le résultat capital

Interview

du directeur du recrutement

Geoffrey Burns

Présentez-nous Capgemini en quelques mots...

Présent dans 40 pays, le groupe Capgemini compte aujourd'hui 125 000 collaborateurs, dont plus de 21 000 en France. Nous concevons et mettons en œuvre les solutions business et technologiques qui permettront à nos clients de transformer leur organisation et d'améliorer leurs performances. Ces clients sont les grands acteurs des secteurs aéronautique / défense, automobile, banques / Assurances / services financiers, énergie, industrie / distribution / grande consommation, services publics, télécom et média, transport.

Si on s'intéresse plus particulièrement à l'entité que je représente au sein du Groupe, à savoir Technology Services, nous comptons 9 000 collaborateurs en France dans 25 grandes villes. Tout à la fois maître d'œuvre et architecte de projets d'intégration de systèmes, conseil indépendant en technologies de l'information, fabricant d'applications et créateur de solutions technologiques innovantes, nous accompagnons nos clients dans les programmes de transformation de leur système d'information en leur proposant une offre de services globale.

Directeur du recrutement pour une entité de 9 000 experts dans 25 grandes villes françaises, répartis en quatre divisions :
Aérospatiale & Défense,
Industries & Distribution,
Services et Telecom & Média.

Quels sont vos objectifs de recrutement cette année ?

En France, nous recrutons cette année 3 500 collaborateurs pour l'ensemble des différentes entités du Groupe, dont 1 500 uniquement pour Technology Services. Près de 70 % de ces recrutements seront des profils jeunes diplômés. Il faut savoir qu'un stage ou une mission en alternance chez Capgemini se solde presque systématiquement par un CDI, avec un taux de conversion de l'ordre de 80 %. En orientant notre stratégie de recrutement vers les jeunes depuis l'année dernière, il y a donc clairement pour nous un enjeu majeur à faire connaître nos métiers et les atouts de notre groupe aux étudiants de plus en plus tôt dans leur cursus. C'est pourquoi nous coopérons très étroitement avec les écoles d'ingénieurs, les écoles de commerce et les Universités pour monter des actions de proximité afin d'attirer un maximum d'étudiants en stage ou en alternance ou, le cas échéant, au moment de leur recherche de premier emploi.

Quels types de stages / missions en alternance proposez-vous ?

Les projets menés par Capgemini sont très variés. Les offres de stages et les profils recherchés le sont également. Nos opportunités sont principalement dans les métiers du Conseil en Technologie et Intégration de systèmes complexes :

- **Consultant en systèmes d'information.**
- **Consultant ERP (SAP, PeopleSoft, Oracle e-business, HR Access, ...).**
- **Consultant NTIC (Java/J2EE, .NET, CRM/BI, Open Source, Sharepoint...).**
- **Consultant métier fonctionnel (Finance, Achats, vente, RH, Supply Chain, ...).**

Nos stagiaires ont tous de vraies responsabilités et sont complètement intégrés aux équipes projet. **Ils participent activement à l'analyse du besoin du client, à la conception, au développement et à l'intégration de produits et de solutions technologiques pour les systèmes d'informations.**

Selon notre dernière enquête de satisfaction interne auprès de nos stagiaires et alternants, plus de 95% d'entre eux se disent globalement très satisfaits de leur expérience au sein de Capgemini et seraient prêts à recommander l'entreprise. Parmi les principaux facteurs de satisfaction, figurent notamment la qualité des missions confiées, les connaissances acquises durant le stage, les perspectives de pré-embauche.



Quels profils recherchez-vous ? Quelles sont les qualités indispensables chez un candidat ?

Nous recherchons avant tout des collaborateurs motivés, qui s'épanouiront chez nous et adhéreront à une culture qui se veut entrepreneuriale !

Si vous cherchez un stage routinier, balisé de bout-en-bout, vous ne vous épanouirez pas forcément chez nous. Par contre, si vous cherchez un environnement où vous pourrez exprimer vos idées et proposer des choses, nos stages vous permettront à la fois d'apprendre, mais aussi d'apporter une réelle valeur ajoutée aux équipes et surtout aux clients !

Bien sûr, nous recherchons des stagiaires et jeunes diplômés issus d'écoles d'ingénieurs, d'écoles de commerce ou de formation universitaire comme beaucoup, mais c'est l'attitude et la motivation qui priment chez nous. Nous sommes convaincus que **la diversité des profils fait notre richesse !** Enfin, un bon niveau d'anglais est également important : en effet, un grand nombre de nos projets intègrent une dimension internationale.



Quelles perspectives de carrière offrez-vous à vos collaborateurs ?

Le parcours d'intégration chez Capgemini consiste en un accompagnement constant du nouveau collaborateur qui bénéficie d'un encadrement de proximité.

“ **Nos stages sont proposés dans une politique de pré-embauche.**
Alors découvrez dès maintenant toutes nos opportunités de stages et vivez vos envies ! ”

Il n'y a pas de modèle unique chez Capgemini. En d'autres termes, **votre carrière chez nous sera celle qui vous correspond.** Certains souhaitent apporter leurs connaissances à des équipes en devenant managers ; d'autres se passionnent pour la technologie sans pour autant vouloir occuper des postes de management - ils privilégieront l'approfondissement de leurs compétences au fil du temps et deviendront pour certains des experts mondialement reconnus. Pour accompagner nos collaborateurs dans leur évolution de carrière, nous avons mis en place un modèle de développement professionnel unique, le *Way We Work*, qui s'articule autour de trois éléments :

- un parcours d'intégration riche et varié au cours duquel les collaborateurs acquièrent un socle commun de compétences et une bonne connaissance du Groupe via notamment des sessions "welcome",
- un modèle métier soutenu par un plan de formation complet : la formation joue évidemment un rôle déterminant dans la carrière de nos collaborateurs. Chacun d'entre eux reçoit en moyenne près de 5 journées de formation par an afin d'intégrer l'un de nos trois métiers - "Conseil métier & SI", "Architecture & Technologie" ou "Gestion de projet & Support" - via notre Université et/ou les outils en ligne, MyLearning, accessibles dès leur 1^{er} jour.
- des processus d'évaluation, de promotion et de mobilité transparents.



Quels "Plus" offrez-vous à ceux qui vous rejoignent ?

Rejoindre Capgemini aujourd'hui, c'est intégrer une entreprise dynamique, pour mener des missions innovantes dans un contexte international. C'est aussi la possibilité de mener sa carrière au sein d'un grand groupe dans un esprit entrepreneurial, en bénéficiant d'un parcours de formation adapté et d'un encadrement de proximité ; Capgemini est une entreprise de dimension internationale avec des valeurs fortes et surtout, **une entreprise en mutation constante qui se réinvente à tout moment pour aller de l'avant. Si nous sommes numéro 1 en France, c'est bien parce que nous avons réussi au cours des années à attirer et mobiliser les meilleurs talents, qui constitueront aujourd'hui et constitueront demain nos forces vives.**

Un dernier petit mot sur la **responsabilité d'entreprise**. Nous nous sommes engagés depuis longtemps maintenant dans différentes actions de RSE - notamment dans le domaine de l'insertion des jeunes - en signant par exemple un partenariat avec *IMS Entreprendre pour la cité* et avec l'association *Nos quartiers ont des talents*, qui a permis le parrainage de jeunes diplômés issus de quartiers défavorisés par 30 de nos managers. Nous avons aussi créé en 2006 une Mission Handicap qui a réaffirmé notre engagement pour l'insertion des personnes en situation de handicap.

Nos stages sont proposés dans une politique de pré-embauche, ils sont l'occasion pour vous de découvrir Capgemini et pour nous le moyen de déceler le potentiel de chacun d'entre vous. Alors découvrez dès maintenant toutes nos opportunités de stages et vivez vos envies !





Division Industries & Distribution

S O M M A I R E

PRÉSENTATION DIVISION	50
TÉMOIGNAGES STAGIAIRES ET ANCIENS STAGIAIRES	51
STAGES	
Consultant Java/J2EE (H/F)	54
Consultant Informatique Décisionnelle (H/F)	55
Consultant Fonctionnel (H/F)	56
Consultant ERP (H/F)	57
Consultant SAP (H/F)	58
Consultant Microsoft (H/F)	59
Consultant Mobilité (H/F)	60
Consultant - Assistant de pilotage (H/F)	61
Consultant en Intégration/Validation (H/F)	62
Consultant CRM (H/F)	63



Présentation

Division Industries & Distribution

Implantations géographiques



Trois exemples de projets

• Secteur Industrie - Projet Google pour Valeo :

L'équipementier Valeo a choisi Caggemini pour déployer à grande échelle les applications en ligne de Google. L'objectif est d'équiper plus de 30 000 utilisateurs dans le monde pour faciliter la collaboration entre les différents sites du groupe. Valeo souhaite ainsi optimiser ses processus et favoriser le partage des connaissances.

• Secteur Energies, Utilities & Chimie

Caggemini assure la rénovation du système d'information d'un des leaders sur le marché de l'énergie en Europe. Ce système d'information, dédié à la maintenance de son parc nucléaire, s'appuie sur une architecture de services intégrant des progiciels. Caggemini intervient à toutes les étapes du programme (conception, développement, mise en œuvre, portail, progiciel d'Asset Management). Le projet mobilise 120 ingénieurs.

• Secteur Grande Consommation

Déploiement d'un programme SAP pour le compte d'un industriel du secteur alimentaire dans le but de découpler complètement l'organisation et d'harmoniser les pratiques du groupe à travers le monde. Ce projet mobilise 40 consultants et une partie du delivery est réalisée en offshore.

Activités de la division

La division Industries & Distribution intervient dans trois secteurs :

- Grande Consommation
- Energies, Utilities & Chimie
- Industrie

Caggemini se positionne à la fois sur les offres métiers et technologiques, pour accompagner ses clients dans leurs projets de transformation cœur de métier ou d'innovation, leur permettant de se différencier sur le marché.

Caggemini construit de **véritables savoir-faire métier sur 5 business models** répondant aux enjeux majeurs du secteur Industries & Distribution :

- Asset Management
- Ingénierie et production
- Après-vente, maintien en conditions opérationnelles
- Retail
- Production de série

Par ailleurs, nous concevons et développons des solutions collaboratives et métier liées à la mobilité et à la notion d'entreprise étendue, permettant à nos clients d'être à la pointe de la technologie et de se différencier sur leur marché.

Témoignage

Swann Cochard

Stagiaire développeur Android et .NET, entité ALM-MDR, Industrie et Distribution, Strasbourg

FORMATION : Master Informatique, Faculté des sciences et techniques de Nancy

PROJET : Steelcase, innovation et mobilité

“ Ce stage est pour moi une expérience que je souhaite inscrire dans la durée. Ce n'est pas qu'une simple mission, c'est un véritable apprentissage de la vie professionnelle. ”



Pourquoi avez-vous choisi d'effectuer votre stage chez Capgemini ?

Capgemini, c'est certes un nom, mais le nom ne fait pas le stage. C'est pourquoi j'ai pris l'initiative d'aller à la rencontre de collaborateurs de Capgemini lors d'un salon. Plusieurs choses m'ont agréablement surpris : le dynamisme, la sympathie mais surtout le plaisir manifeste qu'ils avaient à parler de leurs missions. J'ai ensuite continué le processus de recrutement au sein des locaux de l'entreprise afin de me faire une idée de l'ambiance de travail qui y règne. C'est peut être ça qui m'a **le plus motivé à rejoindre Capgemini : évoluer dans un grand groupe de dimension internationale qui met en avant des valeurs humaines, telles que l'esprit d'équipe et la convivialité, dans un cadre stimulant.**



Quelle est votre mission de stage ?

Je suis actuellement rattaché au pôle innovation et mobilité. **Mes missions sont multiples et variées :**

- développement d'applications Android,
- développement de Web Services,
- présentations sur le concept de la mobilité,
- études approfondies sur trois principaux thèmes : l'innovation, les changements de société et les méthodes de travail via les nouvelles technologies.



Qu'en reprenez-vous ?

Mon stage est très enrichissant, tant au niveau technique que personnel. Bien sûr **la montée en compétences dans le domaine technique est réelle car épaulée par des développeurs seniors** présents sur le site de mon stage. Mais il ne faut pas négliger l'enrichissement personnel que représente la découverte de notions de mobilité et d'innovation.



Quels sont vos projets ?

Quelle est votre situation actuelle ?

Ce stage est pour moi une expérience que je souhaite inscrire dans la durée. Je compte mettre en pratique et approfondir les nombreuses bases que j'ai acquises durant ces 6 mois afin de continuer à progresser, tant sur le plan technique, qu'au niveau des mes capacités d'analyse et de synthèse. C'est un des intérêts majeur de ce stage et de cette entreprise : ce n'est pas qu'une simple mission, c'est un véritable apprentissage de la vie professionnelle.

“ La montée en compétences dans le domaine technique est réelle car épaulée par des développeurs seniors. ”

Témoignage

Thomas Foin



Stagiaire/Alternant : Consultant SI

FORMATION : Supinfo

PROJET : Projet FELIX



Pourquoi avez-vous choisi d'effectuer votre stage chez Capgemini ?

Suite à plusieurs expériences dans des petites et moyennes sociétés, j'ai voulu intégrer un grand groupe. Pour cette raison, j'ai souhaité rencontrer des RH de Capgemini Lille lors d'un Job Forum organisé par mon école. Nous avons alors échangé sur le fonctionnement de la société ainsi que sur les différentes missions proposées. **Cette rencontre m'a permis de découvrir une société dont les valeurs et la philosophie semblaient me correspondre.** Par la suite, j'ai été contacté par un manager pour une mission très intéressante. **J'ai ainsi intégré Capgemini en Mars 2012 pour un stage de 4 mois.** Alors en 1^{er} année du cycle ingénierie, **Capgemini m'a ensuite donné la possibilité de prolonger ce stage grâce à l'alternance.**



Quelle est votre mission de stage ?

Je travaille sur un gros projet dans l'équipe technique : Felix/BPFR pour un grand acteur français de l'énergie. Ma mission consiste à gérer les composantes d'un système d'information telles que :

- Gestion d'environnement CC&B et BO.
- Gestion des bases de données Oracle
- Gestion des sauvegardes sur nos différents serveurs (Linux/Unix/Windows)
- Développement des scripts bash / php / java / cobol, ...

“ Capgemini est une très bonne entreprise pour débiter. Les managers ont vraiment à cœur de former les stagiaires afin qu'ils soient le plus rapidement opérationnels. ”



Qu'en retenir-vous ?

Capgemini est une très bonne entreprise pour débiter. Les managers ont vraiment à cœur de former les stagiaires afin qu'ils soient le plus rapidement opérationnels. On y apprend une excellente méthodologie de travail et surtout on utilise les toutes dernières technologies.



Quels sont vos projets ?

Etant très attiré par la gestion de projet, je souhaiterais devenir Chef de Projet Technique.

Témoignage

Yue Duan



Ancienne stagiaire : Consultante fonctionnelle -
Oracle Applications domaine Finance & Achat

FORMATION : M2 en Système d'information et aide à la décision
à Lille 1/ M2 en Finance à l'IAE de Lille

POSTE ACTUEL : Consultante fonctionnelle - Oracle Applications
domaine Finance & Achat

“ J'ai eu la chance de me voir confier des responsabilités que je n'aurais jamais pensé avoir en tant que stagiaire. ”



Pourquoi avez-vous choisi d'effectuer votre stage chez Capgemini ?

Dans le cadre de ma recherche de stage de fin d'études, j'ai été tout particulièrement attirée par une offre que proposait Capgemini. La mission permettait en effet de mettre à profit ma double compétence en finance et en informatique. C'était aussi l'occasion d'avoir une vision globale d'une entreprise au travers d'un ERP et de comprendre le métier fonctionnel. Avant de me décider, je me suis renseignée sur le site Capgemini ainsi qu'auprès d'anciens stagiaires. J'ai pu constater qu'en plus de sa renommée, cette entreprise a une véritable culture au service du développement personnel, favorisée par un cadre de travail agréable.



Quelle était votre mission de stage ?

Dès le premier jour de stage, j'ai intégré un gros projet TMA (Tierce Maintenance Applicative), visant à améliorer la gestion d'un patrimoine applicatif pour l'entreprise cliente. Comme le volume de données géré est très important, le projet a été divisé en plusieurs domaines. De mon côté, j'étais rattachée au domaine Finance & Achat sur Oracles Applications. Au quotidien je m'occupais du support assistance utilisateur. Par ailleurs, je participais sur le cycle en V à la phase d'étude de cadrage, aux spécifications fonctionnelles ainsi qu'aux tests de validation. Toutes les fins de mois, je contribuais également à la clôture comptable.



Qu'en avez-vous retenu ?

Ce stage fut un véritable défi. En raison de la complexité des systèmes impliqués et du nombre de collaborateurs mobilisés, ce projet s'est révélé à la fois stimulant et déroutant. J'ai eu la chance de me voir confier des responsabilités que je n'aurais jamais pensé avoir en tant que stagiaire. En participant au cycle complet d'un projet, de la phase d'étude à la phase de mise en production, j'ai pu développer mes compétences sur le métier de consultant fonctionnel, comme je le souhaitais lors de mon entrée chez Capgemini. D'une manière générale, ce stage m'a permis d'acquérir des compétences technico-fonctionnelles, managériales ainsi que des savoir-faire qui me seront utiles tout au long de ma carrière.



Quels sont vos projets ? Quelle est votre situation actuelle ?

J'ai accepté l'offre d'emploi proposée par Capgemini en tant que consultante fonctionnelle sur Oracle Applications dans le projet Dalkia. Pour l'instant, je souhaite rester dans le domaine Finance & Achat afin d'accroître mes compétences métier.



Consultant Java/J2EE (H/F)



Division Industries & Distribution



CONTEXTE

De nos jours, une grande partie des projets sur lesquels nous travaillons nécessitent l'appui des technologies JAVA/J2EE.

Nous recherchons donc des collaborateurs pour renforcer nos équipes et ainsi répondre efficacement aux besoins de nos clients.



LES "PLUS" DU STAGE

Ce stage vous donne la possibilité :

- de travailler dans un environnement technique et fonctionnel de haut niveau,
 - d'acquérir une expertise sectorielle et méthodologique,
 - de bénéficier d'un réel management de proximité,
- de consolider vos compétences sur la technologie Java/J2EE.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Paris, Lille, Lyon, Grenoble, Strasbourg, Clermont-Ferrand.

DOMAINE DU STAGE

Technico-Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

Toute l'année

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Votre mission consiste à prendre part à la construction de grands projets de transformation à la fois métier (organisation, process) et technique (développement, mise en place de progiciels, interconnexion de systèmes) portant sur les nouvelles technologies, notamment Java/J2EE.

Vous intervenez sur les différentes phases d'un projet : de la traduction technique des besoins fonctionnels, à la conception, en passant par la réalisation, les tests et recette, la mise en production ou encore la maintenance corrective ou évolutive.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 en systèmes d'information, vous :

- justifiez d'une première expérience en Java/J2EE,
- parlez couramment anglais,
- appréciez le travail en équipe, êtes autonome, motivé et rigoureux,
- êtes mobile pour intervenir sur les sites de nos clients.

POUR POSTULER

Paris : fanny.gicquel@capgemini.com
Strasbourg : christina.zeller@capgemini.com
Grenoble : anne.dantin@capgemini.com
Lille : claire.godelle@capgemini.com
Lyon : sandrine.foucher@capgemini.com
Clermont-Ferrand : quiterie.foulet@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise



Consultant Informatique Décisionnelle (H/F)



Division Industries & Distribution

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Lille, Lyon, Grenoble, Strasbourg,
Clermont-Ferrand.

DOMAINE DU STAGE

Technico-Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

Toute l'année

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Intégré à l'une de nos équipes, vous êtes chargé de :

- prendre part à la construction de grands projets de transformation à la fois orientés métier et solution,
- intervenir sur les différentes phases d'un projet : cadrage, conception, réalisation, tests, recette, "change", mise en production ou encore maintenance corrective ou évolutive.

Vous évoluez dans un environnement décisionnel en utilisant Cognos, SAP BW, BO, OBIEE, ...

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 avec une spécialisation en informatique, vous :

- avez une première expérience sur le développement SQL, voire dans le décisionnel,
- parlez couramment anglais,
- appréciez le travail en équipe, êtes autonome, motivé et rigoureux,
- êtes mobile pour intervenir sur les sites de nos clients.

POUR POSTULER

Strasbourg : christina.zeller@capgemini.com

Grenoble : anne.dantin@capgemini.com

Lille : claire.godelle@capgemini.com

Lyon : sandrine.foucher@capgemini.com

Clermont-Ferrand : quiterie.foulet@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise

CONTEXTE



La gestion et l'analyse efficaces d'un volume grandissant de données sont les enjeux majeurs auxquels doivent faire face nos clients. C'est pourquoi nous recherchons aujourd'hui des consultants BI pour renforcer nos équipes. Rattaché à la division Industries & Distribution, vous intervenez aux côtés d'experts pour répondre aux besoins de nos clients.

LES "PLUS" DU STAGE



Ce stage vous offre la possibilité :

- d'acquérir une expertise sectorielle,
- de développer vos compétences en conseil et/ou management de projet et/ou architecture,
- de bénéficier d'une formation adaptée à nos métiers,
- de bénéficier d'un management de proximité,
- de développer des compétences dans la BI.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.



Consultant Fonctionnel (H/F)



Division Industries & Distribution



CONTEXTE

La division Industries & Distribution a pour vocation d'accroître l'efficacité d'un SI, par la consolidation des périmètres applicatifs et des prestations, en appliquant des modèles industriels fondés sur la segmentation des patrimoines applicatifs.

Au sein de cette division, vous participez à des projets de grande envergure.



LES "PLUS" DU STAGE

Ce stage vous donne l'occasion :

- de vous former à la méthodologie de test Capgemini,

- d'acquérir de nouvelles compétences techniques, méthodologiques et fonctionnelles.

A l'issue de ce stage, vous êtes en mesure d'intervenir sur des typologies de projets variés.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Lille, Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand.

DOMAINE DU STAGE

Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

Toute l'année

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Rattaché à une de nos équipes, vous intervenez sur des projets d'évolution de systèmes d'information en réalisant des missions telles que :

- la définition et la formalisation des besoins fonctionnels auprès des clients, en lien avec la MOA et la MOE,
- la rédaction des spécifications générales et détaillées des projets,
- l'identification de solutions technologiques à forte valeur ajoutée.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 avec une option en management, vous :

- avez une première expérience en finance, logistique, commerce ou achats,
- souhaitez développer votre maîtrise de la modélisation et des normes (UML, Merise, ...),
- appréciez le travail en équipe,
- parlez anglais couramment.

POUR POSTULER

Grenoble: anne.dantin@capgemini.com

Lille : claire.godelle@capgemini.com

lyon : sandrine.foucher@capgemini.com

Clermont-Ferrand : quiterie.foulet@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise



Consultant ERP (H/F)



Division Industries & Distribution

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Paris, Lyon, Grenoble, Strasbourg, Clermont-Ferrand.

DOMAINE DU STAGE

Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

Toute l'année

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Rattaché à notre skill ERP, vous rejoignez une équipe projet et êtes chargé :

- d'intervenir sur des ERP (SAP, Oracle Application, JDE, ...),
- d'être le garant de l'adéquation entre la solution proposée et les exigences du client,
- de réaliser la conception fonctionnelle et technique,
- de participer aux tests d'intégration.

Vous participez également à des phases de spécification et de développement.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 avec une spécialisation en informatique, vous :

- avez des connaissances en ERP (SAP, Oracle, ...),
- souhaitez développer votre savoir-faire sur les progiciels d'entreprise,
- appréciez le travail en équipe,
- parlez anglais couramment.

POUR POSTULER

Paris : matthieu.desbordes@capgemini.com
Strasbourg : christina.zeller@capgemini.com
Grenoble : anne.dantin@capgemini.com
Lyon : sandrine.foucher@capgemini.com
Clermont-Ferrand : quiterie.foulet@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise

CONTEXTE



A l'heure où le marché des ERP évolue (Cloud, On Demand, In Memory, ...), notre mode de delivery et nos méthodologies doivent plus que jamais permettre à nos clients de renforcer leur efficacité métier par la technologie.

Au sein de notre division Industries & Distribution, vous êtes rattaché à notre skill ERP et participez à des projets de grande envergure.

LES "PLUS" DU STAGE



Ce stage vous donne l'occasion :

- de vous former à la méthodologie de test Capgemini,
- d'acquérir de nouvelles compétences techniques, méthodologiques et fonctionnelles.

A l'issue de ce stage, vous êtes en mesure d'intervenir sur des typologies de projets variés.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.



Consultant SAP (H/F)



Division Industries & Distribution



CONTEXTE

A l'heure où le marché des ERP évolue (Cloud, On Demand, In Memory, ...), notre mode de delivery et nos méthodologies doivent plus que jamais permettre à nos clients de renforcer leur efficacité métier par la technologie.

Au sein de la division Industries & Distribution vous participez à la conduite de projets complexes allant de la conception à l'intégration et la mise en œuvre de solutions technologiques.



LES "PLUS" DU STAGE

Capgemini vous offre la possibilité :

- de développer vos compétences SAP,
- d'acquérir une expertise sectorielle,
 - de bénéficier d'une formation technique et méthodologique, adaptée à nos métiers,
- de bénéficier d'un management de proximité,
 - d'évoluer dans un groupe d'envergure internationale.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Paris, Lyon, Strasbourg

DOMAINE DU STAGE

Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

Toute l'année

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Auprès d'experts, vous contribuez à la mise en œuvre, au déploiement et à l'optimisation des systèmes d'information SAP de nos clients. Dans le cadre de votre mission vous participez :

- à la phase d'analyse d'écart et à la phase de réalisation,
- aux tests d'intégration et de recette,
- au support au démarrage.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 avec une spécialisation en informatique, vous :

- avez une bonne connaissance fonctionnelle d'un ou plusieurs modules de SAP,
- parlez couramment anglais,
- appréciez le travail en équipe, êtes autonome, motivé et rigoureux,
- êtes mobile pour intervenir sur les sites de nos clients.

POUR POSTULER

Paris : matthieu.desbordes@capgemini.com
Strasbourg : christina.zeller@capgemini.com
Lyon : sandrine.foucher@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise



Consultant Microsoft (H/F)



Division Industries & Distribution

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Paris, Lyon, Grenoble, Strasbourg.

DOMAINE DU STAGE

Technico-Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

Toute l'année

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Votre mission consiste à prendre part à la construction de projets de transformation à la fois métier et technique autour des technologies Microsoft (.net, sharepoint, Azure, MS Dynamics).

Vous intervenez sur les différentes phases d'un projet : de la traduction technique des besoins fonctionnels, à la conception, en passant par la réalisation, les tests et recette, la mise en production ou encore la maintenance corrective ou évolutive.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 avec une spécialisation en informatique, vous :

- justifiez d'une expérience sur les technologies Microsoft,
- parlez couramment anglais,
- appréciez le travail en équipe, êtes autonome, motivé et rigoureux,
- êtes mobile pour intervenir sur les sites de nos clients.

POUR POSTULER

Paris : fanny.gicquel@capgemini.com
Strasbourg : christina.zeller@capgemini.com
Grenoble : anne.dantin@capgemini.com
Lyon : sandrine.foucher@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise

CONTEXTE



La division Industries & Distribution à laquelle vous êtes rattaché, assure la conduite de projets complexes allant de la conception à l'intégration et la mise en œuvre de solutions technologiques.

En tant que Consultant Microsoft, vous intervenez auprès de nos clients sur des applications novatrices, axées sur l'intégration de systèmes, l'architecture et les web services.

LES "PLUS" DU STAGE



Capgemini vous offre la possibilité :

- d'acquérir de fortes expertises sectorielles, méthodologiques, et de développer vos compétences en conseil et/ou management de projet et/ou architecture,
- de bénéficier d'une formation adaptée à nos métiers,
- de bénéficier d'un management de proximité,
- de développer vos compétences autour des technologies Microsoft.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.



Consultant Mobilité (H/F)



Division Industries & Distribution



CONTEXTE

Dans un contexte où la mobilité est un avantage concurrentiel pour nos clients, nous vous proposons de travailler autour du développement d'applications Mobiles et Tablettes (de type iOS, Android, Windows Mobile 7 et 8).



LES "PLUS" DU STAGE

Capgemini vous offre la possibilité :

- d'acquérir de fortes expertises sectorielles, méthodologiques, et de développer vos compétences en conseil et/ou management de projet et/ou architecture,
- de bénéficier d'une formation adaptée à nos métiers,
- de bénéficier d'un management de proximité,
- de développer des compétences en développement mobile et tablettes.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Paris, Lille, Lyon, Grenoble, Strasbourg.

DOMAINE DU STAGE

Technico-Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

Toute l'année

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Vous intervenez sur les différentes phases d'un projet de mobilité et êtes chargé :

- d'analyser l'état de l'art,
- de concevoir des scénarii d'utilisation,
- de développer des POC (Proof of Concept),
- de tester et de présenter ces solutions auprès des managers,
- de finaliser et packager ces solutions pour des présentations en clientèle.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 avec une spécialisation en informatique, vous :

- avez une bonne connaissance des applications Mobiles,
- parlez couramment anglais,
- appréciez le travail en équipe, êtes autonome, motivé et rigoureux,
- êtes mobile pour intervenir sur les sites de nos clients.

POUR POSTULER

Paris : fanny.gicquel@capgemini.com
Strasbourg: christina.zeller@capgemini.com
Grenoble: anne.dantin@capgemini.com
lyon : sandrine.foucher@capgemini.com
Lille : claire.godelle@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise



Consultant - Assistant de pilotage (H/F)



Division Industries & Distribution

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Lille

DOMAINE DU STAGE

Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

A partir de janvier 2014

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Au sein de notre agence locale ou chez un client, vous évoluez sur des domaines applicatifs tels que l'approvisionnement (amont/aval) ou la logistique. Vous êtes amené à travailler sur des sujets fonctionnels aux travers de missions :

- de conception (participation/animation d'ateliers de recueil des besoins),
- d'analyse d'impact,
- de rédaction de dossiers de spécifications fonctionnelles,
- de qualification fonctionnelle.

Sous la responsabilité d'un Chef de projet ou d'un directeur de Projet, vous traitez également des sujets "Assistance de pilotage" tels que :

- la prise en charge de tâches d'organisation projet,
- la planification,
- le suivi budgétaire.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation bac +5, vous recherchez un stage de fin d'études. Votre capacité d'adaptation, votre engagement ainsi que votre motivation sont des atouts essentiels pour la réussite de cette mission.

POUR POSTULER

Lille : claire.godelle@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise

CONTEXTE



Capgemini Nord, c'est plus de 700 collaborateurs au service de leurs clients locaux et nationaux. Au sein de notre agence de Lille, vous êtes intégré au sein des équipes du pôle Retail.

LES "PLUS" DU STAGE



Dans le cadre de ce stage, vous bénéficiez d'une formation à l'école du Retail (modules "Passeport Retail" et "Supply Chain"), ainsi qu'à notre méthodologie de gestion de projet.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.



Consultant en Intégration / Validation (H/F)



Division Industries & Distribution



CONTEXTE

Capgemini Nord, c'est plus de 700 collaborateurs au service de leurs clients locaux et nationaux.

Vous êtes intégré au sein de l'équipe d'un projet réalisant des prestations de services sur le système d'information d'un acteur majeur français de la grande distribution.



LES "PLUS" DU STAGE

A l'issue de ce stage, vous :

- êtes formé à la méthodologie de projet Capgemini ainsi qu'à notre méthodologie de test (fiche de tests, fiche d'intégration, revues de code, gestion de configuration, portail collaboratif, ...),
- êtes capable de prendre en charge les travaux d'intégration et de validation des nouvelles fonctionnalités du système d'information.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Lille

DOMAINE DU STAGE

Technique

DATE DE DÉBUT DU STAGE

A partir de janvier 2014

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

En charge des travaux d'intégration et de validation des nouvelles fonctionnalités du système d'information de notre client, votre mission consiste à :

- élaborer la stratégie de test,
- construire, avec l'appui de l'équipe fonctionnelle, les scénarii de validation,
- préparer et animer les ateliers de présentation au client,
- dérouler les scénarii de validation et consigner les résultats dans les outils projets,
- prendre en charge et analyser les retours de recette client.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 en informatique :

- vous avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et êtes doté d'un bon relationnel,
- votre curiosité et votre créativité vous permettent d'être force de proposition dans le cadre de l'amélioration continue du projet.

POUR POSTULER

Lille : claire.godelle@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise



Consultant CRM (H/F)



Division Industries & Distribution

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Paris

DOMAINE DU STAGE

Technico-Fonctionnel

DATE DE DÉBUT DU STAGE

Toute l'année

DURÉE DE STAGE

6 mois

DESCRIPTION DU STAGE

Vous rejoignez l'une de nos équipes et prenez part à la construction de grands projets de transformation à la fois orientés métier et solution, vous :

- participez à des projets d'AMOA (étude de cadrage, choix de solutions) ou d'intégration de progiciels CRM,
- intervenez sur les différentes phases d'un projet : cadrage, conception, réalisation, tests, recette, change, mise en production ou encore à la maintenance corrective ou évolutive.

Vous évoluez sur des progiciel variés : Salesforce, Siebel, Microsoft Dynamics.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +5 avec une spécialisation en informatique, vous :

- avez un background technique,
- parlez couramment anglais,
- appréciez le travail en équipe, êtes autonome, motivé et rigoureux,
- êtes mobile pour intervenir sur les sites de nos clients.

POUR POSTULER

Paris : fanny.gicquel@capgemini.com

Capgemini est signataire de la charte de la diversité en entreprise

CONTEXTE



Notre centre de compétences CRM regroupe plus de 300 Collaborateurs, il est aujourd'hui leader en France dans l'implémentation de solutions CRM, dans les domaines du Marketing, du SFA, des Services Clients et du CRM analytique.

LES "PLUS" DU STAGE



A travers ce stage, nous vous offrons la possibilité :

- d'acquérir de fortes expertises sectorielles,
- de bénéficier d'une formation, technique et méthodologique, adaptée à nos métiers,
- de bénéficier d'un management de proximité,
- de monter en compétences sur des progiciels CRM porteurs.

Il s'agit d'un stage de pré-embauche.



Pour plus d'informations, rendez-vous sur :

<http://www.fr.capgemini.com/carrieres/travailler-chez-capgemini/rejoignez-technology-services>

Ce Book de stages 2013-2014 est également accessible en ligne :
<http://www.fr.capgemini.com/carrieres/developpement-carriere/book-de-stages>